INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2025



zabdi
Construyendo juntos

Ciudadela Verde
Conjunto 1

EDITORIAL

Consolidación y Coordinación

Paula Alejandra Chávez Carreño
Subgerente

Equipo de Sostenibilidad:

Claudia Liliana Forero Rueda
Profesional de Gestión Humana y SST

Michael Andrei Sánchez Leal
Profesional de Gestión Ambiental

Andrea Xiomara Tarazona Gonzalez
Profesional de Gestión Social

Construir futuro es tejer comunidades, respetar el entorno y cuidar cada decisión. **Porque en Zabdi, más conciencia es más futuro.**

zabdi
Construyendo juntos





CONTENIDO

- **Carta de la Gerencia General**
  Página 4
- **ADN ZABDI**
  Página 6
- **Gestión responsable y crecimiento económico**
  Página 12
- **+VERDE+ZABDI**
  Página 17
- **Construyendo Juntos**
  Página 25

CARTA DE GERENCIA GENERAL

Cada año representa una oportunidad para evaluar el camino recorrido, reconocer los desafíos enfrentados y renovar nuestro compromiso con la forma en que queremos construir el futuro. En Construcciones Zabdi entendemos que cada proyecto deja una huella que trasciende la infraestructura: impacta a las personas, transforma el territorio y genera oportunidades para las generaciones futuras. Esa convicción ha orientado nuestras decisiones durante 2025 y continúa consolidando la sostenibilidad como uno de los pilares fundamentales de nuestra estrategia empresarial.

Nada de esto sería posible sin el compromiso de nuestros colaboradores, la confianza de nuestros clientes, el respaldo de nuestros proveedores, contratistas, aliados estratégicos y comunidades, quienes día a día hacen posible que este propósito se convierta en una realidad.
El 2025 representó uno de los años más exigentes para el sector de la construcción en los últimos tiempos. La eliminación del programa Mi Casa Ya modificó significativamente las condiciones del mercado de vivienda de interés social, mientras que las tasas de interés, aunque continuaron su proceso de ajuste, permanecieron por encima de los niveles que históricamente impulsaban la demanda. Este escenario nos exigió fortalecer nuestra capacidad de adaptación, optimizar nuestros procesos y reafirmar la disciplina con la que hemos construido la compañía durante más de una década.

Precisamente en los momentos de mayor incertidumbre es cuando los principios de sostenibilidad demuestran su verdadero valor. En Zabdi entendemos que la sostenibilidad no es una iniciativa aislada ni una respuesta a las tendencias del mercado; es la forma en que tomamos decisiones, administramos los recursos, gestionamos nuestros riesgos y construimos relaciones de confianza con todos nuestros grupos de interés.
Durante este año consolidamos avances que fortalecen esa visión. Recibimos el Premio Camacol Verde en la categoría de Eficiencia de Recursos, reconocimiento que ratifica el impacto de la certificación EDGE implementada en Ciudadela Verde y el compromiso permanente con una construcción más eficiente. Asimismo, obtuvimos el Sello de Sostenibilidad ESG otorgado por ICONTEC, resultado del fortalecimiento de nuestras prácticas ambientales, sociales y de gobernanza, y una confirmación de que la sostenibilidad hoy hace parte integral de nuestra estrategia empresarial.





Nuestra apuesta por construir ciudades sostenibles también dio un paso importante con el inicio de Florida Central, un proyecto concebido desde su origen bajo criterios de construcción sostenible y precertificado EDGE en diseño, demostrando que es posible ofrecer vivienda accesible con altos estándares ambientales y ubicaciones estratégicas que favorecen la calidad de vida de las familias y un desarrollo urbano más ordenado. Paralelamente fortalecimos nuestras prácticas de economía circular, incrementamos el aprovechamiento de residuos de construcción, avanzamos en la digitalización de procesos, impulsamos la eliminación de plásticos de un solo uso y desarrollamos acciones de compensación ambiental mediante la siembra de especies nativas, convencidos de que cada decisión operativa puede generar un impacto positivo sobre el entorno.

La sostenibilidad también se refleja en la manera como cuidamos a las personas. Durante 2025 fortalecimos nuestra cultura organizacional mediante programas de desarrollo del talento, bienestar, equidad de género y seguridad y salud en el trabajo, logrando avances significativos que evidencian que el crecimiento empresarial solo es posible cuando las personas encuentran oportunidades para desarrollarse en ambientes seguros, diversos y respetuosos. Del mismo modo, dimos un paso trascendental con la creación de nuestra línea de Gestión Social, fortaleciendo el diálogo con las comunidades y consolidando relaciones basadas en la confianza y la construcción conjunta de valor.

Estos resultados nos permiten mirar el futuro con optimismo, pero también con responsabilidad. Somos conscientes de que los desafíos ambientales, sociales y económicos seguirán evolucionando, por lo que continuaremos fortaleciendo nuestro modelo de gestión, integrando criterios ESG en nuestras decisiones y desarrollando proyectos que generen valor económico, bienestar social y un impacto ambiental cada vez más positivo.

Los invito a recorrer este Informe de Sostenibilidad 2025, donde presentamos los principales avances alcanzados y las acciones que reflejan nuestro compromiso con una construcción responsable, transparente y sostenible. Más que un ejercicio de rendición de cuentas, este informe representa la convicción de que cada proyecto que desarrollamos puede convertirse en una oportunidad para construir confianza, transformar territorios y contribuir al futuro de nuestras comunidades.

Jaime Alberto Chávez Carreño
Gerente General

ADN zabdi



Construcciones Zabdi S.A.S
ha contribuido por **14 años** al desarrollo urbano y social del país.

ADN zabdi

QUIENES SOMOS

Construcciones Zabdi S.A.S. es una empresa que desarrolla proyectos de ingeniería, urbanismo y obras civiles de infraestructura con el objetivo de ofrecer calidad, economía y confort al alcance de los colombianos.

VALORES CORPORATIVOS

- Compromiso
- Sostenibilidad
- Calidad
- Innovación
- Transparencia
- Trabajo en equipo

MISIÓN

Contribuir al desarrollo urbano y social del país a través de proyectos innovadores de vivienda, espacios educativos y comerciales de alta calidad, con enfoque sostenible y accesible, generando valor compartido para nuestros clientes, colaboradores y accionistas.

VISIÓN

Para 2027, ser reconocidos a nivel nacional como una constructora sostenible, comprometida con la generación de empleo, el medio ambiente y el bienestar de las comunidades donde construimos.



LÍNEA DEL TIEMPO

2012

1 de febrero
Construcciones Zabdi S.A.S.
nace en la ciudad de Bucaramanga.

2012 2016

Los proyectos **Ana Paula II, Azalia y Prado 34** fueron desarrollados con un total de **225 unidades de vivienda.**

2016 2020

La compañía avanzó en el desarrollo de los proyectos **San Miguel y U14/16, con 54 viviendas y 2 locales comerciales,** ejecutó remodelaciones institucionales e inició la construcción de Terrazas de Molinos en Bogotá, un proyecto VIS de **288 viviendas.**

2020 2024

Zabdi cumple su **primera década** e inicia **Ciudadela Verde con 1.496 viviendas y 17 locales, primer proyecto VIS de Santander** con **certificación EDGE** y concreto sostenible a nivel nacional, reconocido en 2022 con la visita del Ministro de Vivienda.

2024

Ciudadela Verde obtuvo la certificación EDGE Advanced y fue destacado por la Ministra de Vivienda por su enfoque social y ambiental.

2025

HITOS DEL 2025

Lanzamiento del proyecto VIS Florida Central, el proyecto más vendido a nivel nacional en abril 2025 con 295 unidades vendidas en su primer mes de comercialización.

FLORIDA CENTRAL
APARTAMENTOS

HITOS DEL 2025



515
unidades vendidas.



Más de
30.300 m²
construidos.



299
inmuebles entregados
a nuestros clientes.



más de
2.200
árboles
sembrados



10.000 m²
de área de cesión
entregada
al municipio de
Bucaramanga.

3er Congreso Camacol Verde
TERRITORIOS SOSTENIBLES

Premio Camacol Verde
por la categoría de eficiencia de recursos.

Organización con Sello de Sostenibilidad - ESG Verified - PYMES icontec

ESG Pyme ICONTEC
Sello de Sostenibilidad



SOSTENIBILIDAD QUE TRANSFORMA TERRITORIOS

En **Zabdi**, cada proyecto es desarrollado bajo altos estándares de rigurosidad técnica, planeación estratégica y cumplimiento normativo, garantizando procesos responsables, transparentes y sostenibles.

Hemos transformado el concepto de Vivienda de Interés Social (VIS) mediante una estrategia de sostenibilidad integral que equilibra la responsabilidad ambiental con la prosperidad económica y el bienestar social. **Nuestra prioridad es desarrollar proyectos dignos y accesibles ubicados estratégicamente dentro del casco urbano, para fomentar ciudades más conectadas y eficientes.**

Este enfoque de centralidad urbana garantiza a nuestros clientes una integración real con el entorno, **facilitando el acceso inmediato a sistemas de transporte, instituciones educativas, espacios de recreación y zonas de ocio, potenciando la calidad de vida y el valor social del territorio que compartimos.**

ODS EN ACCIÓN

En línea con nuestra estrategia de sostenibilidad, en **Zabdi** contribuimos activamente al **cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** mediante acciones enfocadas en el bienestar social, la construcción sostenible, la gestión responsable de los recursos y el fortalecimiento de una gestión ética y transparente.

A continuación, presentamos los principales ODS alineados con nuestra operación y el impacto que generamos a través de nuestros proyectos y procesos:



SALUD Y BIENESTAR

Impulsamos espacios seguros, dignos y saludables, promoviendo el bienestar físico y mental y la calidad de vida de nuestros colaboradores y comunidades.

PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



Promovemos procesos constructivos sostenibles mediante el uso eficiente de materiales y la gestión responsable de los RCD, reduciendo impactos y contribuyendo a la conservación de los recursos futuros.



IGUALDAD DE GÉNERO

Cultivamos una cultura organizacional basada en la equidad, la inclusión y el respeto, impulsando oportunidades igualitarias y espacios laborales seguros y libres de discriminación.



CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



Desarrollamos proyectos VIS dignos y estratégicamente ubicados, que fortalecen el tejido social y promueven ciudades más conectadas, inclusivas y ambientalmente responsables, contribuyendo al bienestar y la calidad de vida de las comunidades urbanas.



AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

Promovemos la gestión eficiente del recurso hídrico mediante tecnologías de bajo consumo, aprovechamiento de aguas lluvias y prácticas de uso responsable del agua en nuestros proyectos VIS, contribuyendo a la sostenibilidad y resiliencia de los territorios.

TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Fomentamos el crecimiento económico mediante la generación de empleo formal y el fortalecimiento de condiciones laborales dignas, seguras y productivas para colaboradores y contratistas, promoviendo su bienestar, desarrollo y seguridad.



ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

Impulsamos edificaciones más sostenibles mediante soluciones de eficiencia energética y certificación EDGE, reduciendo el consumo de energía, la huella ambiental y los costos para las familias.

GESTIÓN RESPONSABLE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Gobernanza, transparencia y crecimiento sostenible como base de cada decisión.

GOBIERNO CORPORATIVO Y ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Construcciones Zabdi S.A.S. es una empresa familiar donde la gobernanza orienta cada decisión y refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad, la transparencia y la generación de valor para nuestros grupos de interés. La Asamblea de Accionistas y la Junta Directiva definen el direccionamiento estratégico de la compañía, con el apoyo de la Revisoría Fiscal, la Auditoría y el Oficial de Cumplimiento, garantizando la supervisión, la gestión de riesgos y el cumplimiento normativo.

La Gerencia lidera la ejecución de la estrategia corporativa y, junto con la Subgerencia, articula las diferentes áreas que hacen posible el desarrollo integral de los proyectos.

Como parte del fortalecimiento organizacional durante 2025, el Área de Servicio al Cliente, Postventa y Copropiedad y el Área de Tecnología de la Información fueron creadas, impulsando una mejor experiencia para nuestros clientes, una gestión más eficiente de la información y el avance de la transformación digital de la compañía.



GESTIÓN DEL RIESGO

La compañía gestiona de manera integral los riesgos asociados a sus procesos operativos, administrativos, financieros y comerciales, fortaleciendo la toma de decisiones, la continuidad del negocio y el cumplimiento normativo.

A través de controles, auditorías internas y acciones preventivas, realizamos seguimiento permanente a riesgos relacionados con la ejecución de proyectos, seguridad y salud en el trabajo, gestión financiera, calidad y seguridad de la información, promoviendo una cultura basada en la prevención, el autocontrol y la mejora continua.

Asimismo, fortalecemos nuestros mecanismos de control y debida diligencia mediante la implementación del sistema SAGRILAFT, procesos de validación de terceros y canales de comunicación confidenciales para el reporte de posibles irregularidades, reafirmando una gestión ética, transparente y sostenible.

CADA VALIDACIÓN REALIZADA FORTALECE LA CONFIANZA, LA TRANSPARENCIA Y LA SOSTENIBILIDAD DE NUESTRA OPERACIÓN.

ÉTICA Y TRANSPARENCIA QUE FORTALECEN LA CONFIANZA

En 2025 logramos robustecer nuestro sistema de control y prevención, garantizando cumplimiento regulatorio, transparencia y gestión responsable del riesgo.

A través de la implementación de SAGRILAFT, en 2025 logramos:

- **100%** de los colaboradores capacitados.
- **139 consultas** de debida diligencia realizadas a proveedores, contratistas, colaboradores y otros terceros.
- **0 reportes** de operaciones sospechosas (ROS).
- **Fortalecimiento del sistema institucional** por medio de la revisión integral de matriz de riesgos, evaluación de efectividad de controles e identificación de oportunidades de mejora.

EN 2025 LOGRAMOS:

506
VENTAS DE VIVIENDA

9
VENTAS DE LOCALES COMERCIALES

299
HOGARES VIS ENTREGADOS

250
VIVIENDAS ESCRITURADAS

CADENA DE VALOR RESPONSABLE

62 CONTRATISTAS

123 PROVEDORES

+200 EMPLEOS INDIRECTOS

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y CADENA DE VALOR

Durante 2025, impulsamos el acceso a vivienda digna, el desarrollo urbano sostenible y la dinamización de la economía regional por medio de nuestros proyectos **Ciudadela Verde 1, Ciudadela Verde 2 y Florida Central.**

En este año realizamos la venta de **506 unidades de vivienda y 9 locales comerciales**, entregando **299 hogares VIS** y alcanzando la escrituración de **250 viviendas**, contribuyendo al acceso formal a vivienda y al fortalecimiento del tejido social y económico.

Para alcanzar estos logros, promovemos una cadena de valor responsable mediante la articulación y trabajo de la mano **con 62 contratistas y 123 proveedores**, priorizando aliados locales. De esta manera, promovimos más de **200 empleos indirectos**, reafirmando nuestro compromiso con la generación de oportunidades, el crecimiento sostenible y la construcción responsable.

FLORIDA CENTRAL APARTAMENTOS

Ciudadela verde

Ciudadela verde 2 Reserva Residencial



SP-25-94009

RESPALDO ESG

En 2025, obtuvimos el Sello de Sostenibilidad ESG Verified para PYMES otorgado por ICONTEC, reconocimiento que respalda nuestra implementación de prácticas alineadas con criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG).

Este logro refleja el trabajo realizado por la organización para integrar la sostenibilidad en nuestra estrategia y operación, fortaleciendo aspectos relacionados con la gestión ambiental, el bienestar social, la gobernanza corporativa y la generación de valor para sus grupos de interés.

Como resultado de este proceso de evaluación, la compañía alcanzó un índice de:

- **81,63%** En sostenibilidad
- **90,63%** En la dimensión ambiental
- **79%** En la dimensión social
- **75,36%** En gobernanza y economía


+VERDE +zabdi
Construimos desarrollo con conciencia ambiental

ENFOQUE AMBIENTAL

En **Zabdi**, nuestra gestión ambiental trasciende el cumplimiento del marco legal vigente, integramos los ODS como pilares estratégicos de cada proyecto.

Nuestro producto final está respaldado por certificaciones de sostenibilidad que garantizan procesos constructivos eficientes, transparentes y responsables. Al armonizar la normativa ambiental con estándares internacionales, aseguramos el desarrollo de infraestructuras resilientes que no solo mitigan el impacto ecológico, sino que generan un valor ecosistémico integral duradero para la comunidad y el territorio.

Además, gestionamos eficientemente los Residuos de Construcción y Demolición (RCD), priorizando la economía circular y la mitigación de la huella de carbono dentro del entorno urbano impulsando la economía regional.





CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTO

Como hito fundamental en nuestra trayectoria hacia la sostenibilidad, en 2025 fuimos galardonados con el Premio Camacol Verde en la categoría de Eficiencia de Recursos.

Este reconocimiento exalta la implementación de la certificación EDGE en nuestro proyecto Ciudadela Verde, el proyecto VIS más grande de Santander y el primero en obtener esta certificación en el departamento, avalando la reducción del consumo de energía y agua.



EL PROYECTO PREMIADO: CIUDADELA VERDE

16
TORRES

Con **8 torres** en cada conjunto
para un total de **16 torres**

LA PRIMER ETAPA CONTEMPLA
CUATRO TORRES DE APARTAMENTOS (TORRE 1 A TORRE 4)

Con un total de **376** unidades certificadas actualmente con **EDGE**

Ciudadela verde

Ciudadela verde 2
Reserva Residencial

Edge



MEDIDAS MÁS RELEVANTES

USO DE LUMINARIAS LED DE ALTA EFICIENCIA

- Reducción del consumo eléctrico en iluminación.
- Instalación de controles de iluminación.
- Mayor durabilidad, reduciendo costos de mantenimiento.

GRIFOS, SANITARIOS Y DUCHAS DE BAJO CAUDAL

- Reducen el consumo de agua por unidad.
- Optimización del uso de agua.

GRIFOS, SANITARIOS Y DUCHAS DE BAJO CAUDAL

- Menos transferencia de calor, lo que reduce la necesidad de ventiladores o aires acondicionados, disminuyendo el consumo energético.
- Mejora del confort térmico dentro de los apartamentos.

33% ENERGÍA

Que equivale por apto a **607.14 kWh/año.**
Y a **52.300 cargas de celular por año.**

34% AGUA

Que equivale por apto a **64.701 botellas** de agua de **600 ml/año.**

34% ENERGÍA EN MATERIALES

Que equivale por apto a **mantener funcionando un microondas por 2,5 años.**

CIUDADES SOSTENIBLES

En línea con nuestra estrategia de sostenibilidad, nuestro gran **proyecto FLORIDA CENTRAL** ya se encuentra precertificado en construcción sostenible EDGE, alineado igualmente bajo la Resolución 0194 de 2025 demostrando así el compromiso de Construcciones ZABDI y nuestra visión del futuro en la construcción de ciudades sostenibles donde prima la ubicación estratégica, la accesibilidad y transporte, la mitigación de impactos ambientales y la reducción de consumo de recursos.

Así finalmente nuestros clientes y grupos de intereses entienden nuestra impacto y valoran cada metro cuadrado construido con nuestro ADN.

FLORIDA CENTRAL
APARTAMENTOS



UBICACIÓN:	**CALLE 4 CON CARRERA 4 FLORIDABLANCA**
UNIDADES DE VIVIENDA:	**337**
LOCALES COMERCIALES:	**16**
TORRES DE APARTAMENTOS:	**2**
PRECERTIFICACIÓN:	Edge

PROYECCIÓN DE:

33% DE AHORROS DE ENERGÍA

33% DE AHORROS DE AGUA

58% MENOS CARBONO INCORPORADO EN LOS MATERIALES

GESTIÓN DE RCD

Impulsamos la economía circular mediante una gestión integral de residuos y aprovechamientos de los mismos con con gestores locales que permiten darle una segunda vida a nuestros residuos generados; de esta forma optimizamos el manejo de RCD priorizando su aprovechamiento en obra y la disposición técnica con gestores autorizados.

Asimismo, fortalecemos nuestra responsabilidad ambiental con una estrategia de reciclaje que ha entregado más de 100 kg de papel a entidades certificadas, garantizando su reintegración productiva y reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad operativa.

82
TONELADAS

TOTAL RCD
GENERADO

57.6
TONELADAS

TOTAL RCD
APROVECHADO

11.3
TONELADAS

TOTAL RCD
APROVECHADO POR GESTORES

46.3
TONELADAS

TOTAL RCD
APROVECHADO EN OBRA

2025

0,11 TON	10,4 TON	0,53 TON	0,21TON
PAPEL	CHATARRA	CARTÓN	PLÁSTICO

DIGITALIZACIÓN DE PROCESOS

Hemos avanzado con la digitalización de procesos, lo que nos ha permitido tener una reducción en el consumo de recursos como agua y papel.

ÁREA COMERCIAL

Gestión comercial con seguimiento a los clientes.

CARTERA

Campañas digitales para gestión de cobro Seguimiento de comunicaciones con clientes.

TESORERÍA

Trazabilidad de pagos y tesoreria centralizada bajo sistemas contables digitales.

ESCRITURACIÓN

Digitalización completa de la escritura para entrega al cliente final.

PQRS

Centralización por correo electrónico de solicitudes de clientes y grupos de interés.

CERO PLÁSTICOS

Implementación de política cero plasticos - Ley 2232 de 2022

En cumplimiento de la Ley 2232 de 2022, avanzamos con firmeza en la eliminación de plásticos de un solo uso mediante estrategias operativas sostenibles.

Una de nuestras principales acciones ha sido reemplazar por completo la compra de botellones plásticos de agua en sedes administrativas y de obra por la instalación de filtros de agua eficientes.

Con esta medida, no solo suprimimos la generación de residuos plásticos asociados al suministro de hidratación, sino que garantizamos de forma continua el acceso a agua potable debidamente filtrada y segura para todos nuestros colaboradores.



AHORRO DE MÁS DE 3.400 BOTELLONES AL AÑO

Emisiones de CO_2 evitadas: Se evita la emisión de casi 2.700 kg de dióxido de carbono a la atmósfera. Resumen de equivalencias (mensual vs. anual)

RECURSOS	AHORRO MENSUAL (25K HOJAS)	AHORRO ANUAL (300K HOJAS)
ÁRBOLES	~3 ARBOLES	-236 ÁRBOLES
AGUA	25.000 LITROS	300.000 LITROS
DESECHOS SÓLIDOS	125 KG DE PAPEL	1.5000 KG DE PAPEL

AHORRO DE MÁS DE 300.000 HOJAS AL AÑO

SEMBRANDO VIDA

Construir también conlleva cambios y en Zabdi somos conscientes de ello, es por eso que desde la alta gerencia priorizamos la siembra de más de **2200 especies** nativas como muestra de oportunidad en la ejecución y cumplimiento de las autorizaciones ambientales.

Estas actividades se realizaron en conjunto con clientes ahora propietarios de Ciudadela Verde y colaboradores de la empresa, generando así una cultura ambiental en nuestros grupos de interés de cuidado y protección de la biodiversidad.



ALGUNAS DE LAS ESPECIES NATIVAS SEMBRADAS



OREJO
Enterolobium cyclocarpum



GALLINERO
Pithecellobium dulce



NAUNO
Pseudosamanea guachapele



YARUMO
Cecropia peltata



GUAYACAN AMARILLO
Handroanthus chrysanthus

CONSTRUYENDO JUNTOS



Construimos bienestar, oportunidades y comunidad

DESARROLLO DE TALENTO, CULTURA Y BIENESTAR ORGANIZACIONAL

En Zabdi **las personas son el centro de todo lo que hacemos**. Por eso, gestionamos nuestro talento humano desde una visión integral que promueve el desarrollo, el bienestar, la seguridad y una cultura basada en el respeto, la inclusión y el trabajo en equipo.

Nuestro compromiso con el crecimiento sostenible está directamente conectado con el bienestar de nuestro equipo y el impacto positivo que generamos en nuestras comunidades y el entorno.



4 PILARES

QUE CONECTAN NUESTRO PROPÓSITO CON EL **BIENESTAR, EL DESARROLLO Y LA SOSTENIBILIDAD**

1.ATRACCIÓN

TALENTO ALINEADO A CULTURA

Atraemos y seleccionamos personas que comparten nuestros valores y propósito, asegurando talento idóneo y comprometido.

2. CULTURA

LIDERAZGO Y PERTENENCIA

Fomentamos un liderazgo cercano y una cultura basada en el respeto, la confianza y el trabajo en equipo que fortalece el sentido de pertenencia.

3. DESARROLLO

FORMACIÓN Y CRECIMIENTO

Impulsamos el aprendizaje continuo y el desarrollo de competencias para que nuestro equipo crezca profesional y personalmente.

4. BIENESTAR

CALIDAD DE VIDA

Promovemos el bienestar integral de nuestro equipo, cuidando su salud física, mental y emocional, y su equilibrio de vida.

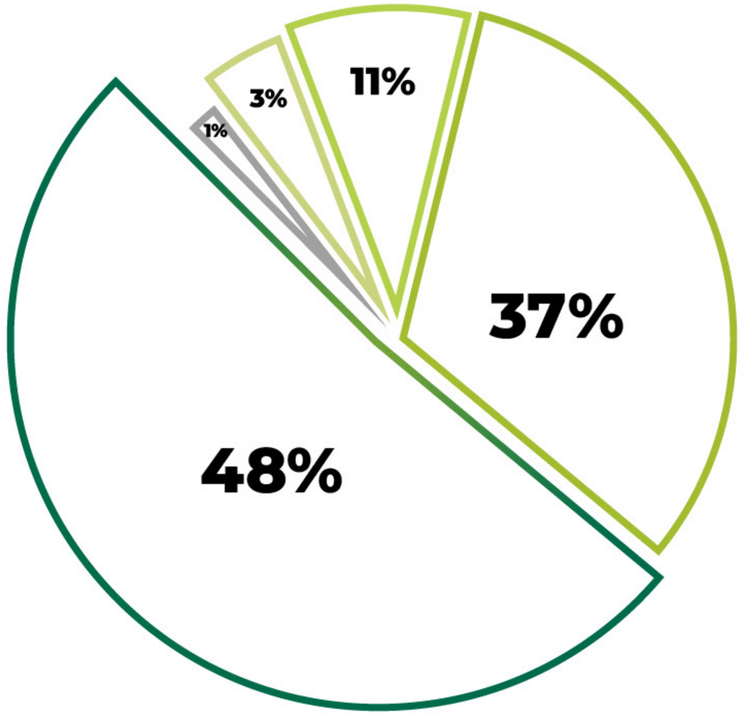
ATRACCIÓN DEL TALENTO

En Zabdi creemos que el crecimiento de la organización inicia con las personas. Por ello, fortalecemos procesos de atracción, vinculación y desarrollo del talento humano, orientados a identificar colaboradores alineados con nuestros valores corporativos, las necesidades operativas y el propósito de construir proyectos sostenibles con impacto positivo.

Es por esto que mejoramos nuestros procesos de contratación siempre alineados con la normatividad vigente, promoviendo estabilidad y bienestar para el equipo de trabajo.

Al cierre de 2025, contamos con 103 colaboradores directos activos y una fuerza laboral predominantemente joven.





103

COLABORADORES ACTIVOS A 31/12/2025

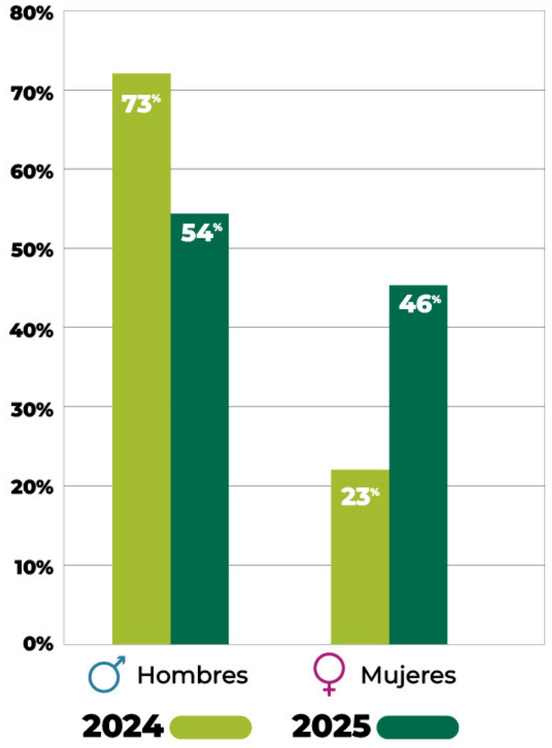
- **48%** Entre **31 y 40** años
- **37%** Entre **18 y 30** años
- **11%** Entre **41 y 50** años
- **3%** Entre **51 y 60** años
- **1%** Entre **60** años

COMPROMETIDOS CON LA EQUIDAD DE GÉNERO

En 2025, consolidamos avances significativos en materia de equidad de género e inclusión, fortaleciendo la participación femenina dentro de la organización y promoviendo espacios laborales más diversos, equitativos y sostenibles. Como resultado de este compromiso, las mujeres representan actualmente el 46% de la planta de personal, evidenciando un crecimiento importante frente al 27% registrado en 2024.

La participación femenina en cargos directivos alcanzó el 57%, reflejando el compromiso que tenemos con la equidad, la inclusión y el reconocimiento del liderazgo femenino. A través de nuestra Política de Equidad de Género e Inclusión, promovemos oportunidades equitativas y espacios laborales seguros, inclusivos y libres de discriminación.

Comparativo por género 2024/2025

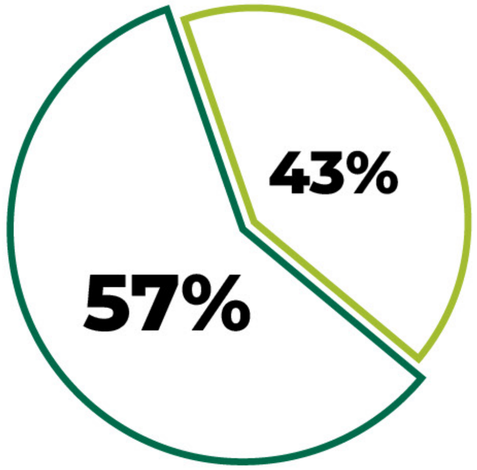


46%
PARTICIPACIÓN FEMENINA EN 2025

57%
DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS

+19PP
VS 2025

Distribución en cargos directivos



57% Mujeres
43% Hombres





SEGUIMOS CONSTRUYENDO ENTORNOS DONDE LAS PERSONAS QUIERAN PERMANECER Y CRECER.

CULTURA “CONSTRUYENDO JUNTOS”

Durante 2025, continuamos fortaleciendo nuestra cultura organizacional como un pilar del crecimiento sostenible de la compañía, promoviendo entornos de trabajo basados en el respeto, la confianza, el liderazgo cercano y el trabajo colaborativo.

A través del modelo cultural **“Construyendo Juntos”,** la organización impulsa el bienestar integral, el desarrollo continuo de las personas y la construcción de equipos alineados con un propósito común, consolidando una cultura más humana, cercana y sostenible.

Como parte del compromiso con la estabilidad laboral, el fortalecimiento del talento humano y la generación de ambientes de trabajo favorables para sus colaboradores, logramos mantener un

promedio mensual de rotación de 3,59 %.

ESTABILIDAD QUE GENERA VALOR

Menos rotación, más continuidad, más resultados.

COMPROMISO QUE RETIENE

Equipos estables, motivados y alineados con nuestro propósito.

DESARROLLO DEL TALENTO Y CRECIMIENTO PROFESIONAL

Mejoramos nuestra estrategia de desarrollo del talento humano mediante la inversión en programas de formación y promoción interna, reconociendo el crecimiento de las personas como un factor clave para la sostenibilidad de la organización.

La compañía mantuvo niveles alrededor del 96% en su plan de capacitación, fortaleciendo competencias técnicas, administrativas y humanas, y promoviendo el aprendizaje continuo y el desarrollo profesional de sus colaboradores.

Asimismo, continuamos impulsando el talento interno, alcanzando una tasa de promoción interna del 30,33% en junio y del 35% al cierre de diciembre, reflejando nuestro compromiso con la generación de oportunidades de crecimiento y el reconocimiento del desempeño.

35%

PROMOCIÓN INTERNA
CRECEMOS CON NUESTRO TALENTO

Inversión de más de **100 millones** para **Crecimiento Profesional** de nuestros colaboradores.



BIENESTAR

Durante 2025 reestructuramos el plan de bienestar y fomentamos el desarrollo de nuestros colaboradores mediante estrategias que impulsan su crecimiento personal, profesional, familiar y social, consolidando una cultura organizacional fundamentada en respeto, equidad y reconocimiento continuo.

3 PILARES

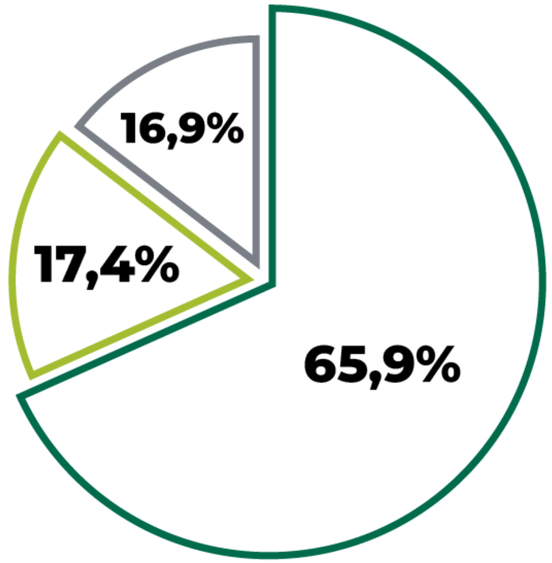
BIENESTAR FÍSICO
Actividades deportivas, relajación y hábitos saludables para fortalecer energía y vitalidad.

BIENESTAR PROFESIONAL
Formación continua, reconocimiento significativo y acompañamiento personalizado.

BIENESTAR MENTAL
Espacios de reconexión, atención psicológica y talleres para equilibrio emocional.

INVERSIÓN

La inversión en bienestar fue estratégica y efectiva, al promover la salud, el bienestar emocional, la integración y el reconocimiento del talento, generando valor para colaboradores y organización.



$37.214.900 (65,9%) **BIENESTAR MENTAL Y EMOCIONAL**

$9.815.166 (17,4%) **BIENESTAR PROFESIONAL**

$9.537.641 (16,9%) **BIENESTAR FÍSICO**

$56.567.707
TOTAL INVERSIÓN

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En Zabdi buscamos consolidar una cultura preventiva donde cada colaborador sea protagonista del autocuidado, la prevención y la construcción de entornos laborales seguros y responsables.

Entendemos la Seguridad y Salud en el Trabajo como un eje estratégico que contribuye al bienestar de las personas y al fortalecimiento de la productividad organizacional.

Durante 2025 fortalecimos nuestros procesos de gestión preventiva, capacitación y seguimiento continuo, alcanzando un cumplimiento del **100%** en el reporte de estándares mínimos del SG-SST, frente al **91,75%** obtenido en 2024.

Como resultado de estas acciones, la accidentalidad laboral se redujo en un **72,2%,** pasando de 18 a 5 casos, mientras que los días de incapacidad disminuyeron en **86,96%** de 92 a 12. Durante el año no se presentaron accidentes graves, reflejando el fortalecimiento de una cultura organizacional orientada al bienestar, la prevención y la sostenibilidad de nuestra operación.

EN 2025 FORTALECEMOS LA SEGURIDAD Y EL BIENESTAR DE NUESTROS COLABORADORES

ALCANZAMOS EL 100% EN EL REPORTE DE ESTÁNDARES MÍNIMOS DEL SG-SST

2024 91,75% > 2025 100%

8,25 PUNTOS POR ENCIMA DEL 2024

-72,2% REDUCCIÓN EN ACCIDENTES
COMPARATIVO DE 2024 VS 2025



GESTIÓN SOCIAL:
UN NUEVO PILAR ESTRATÉGICO

Durante 2025 avanzamos en la creación de una nueva línea de Gestión Social, con una convicción clara: construir no es solo desarrollar proyectos, sino también fortalecer la relación con las comunidades que hacen parte de nuestro entorno.

Como parte de este proceso, iniciamos las primeras aproximaciones comunitarias en nuestro proyecto Florida Central, promoviendo espacios de diálogo, cercanía y construcción de confianza con los vecinos del sector.



RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

Fortalecimos el diálogo cercano y el respeto como base para la construcción de relaciones positivas con la comunidad.



IMPACTO SOCIAL POSITIVO

La comunidad nos recuerda como aliados y asi consolidamos una percepción positiva del proyecto en el entorno.



CONFIANZA

Impulsamos acciones orientadas a generar cercanía y fortalecer la percepción de la comunidad frente al proyecto.



DONACIÓN DE BICICLETAS

Entregamos 18 bicicletas a niños y niñas vecinos del proyecto Florida Central, promoviendo bienestar y conexión con la comunidad.

CONSTRUIMOS HOY
EL FUTURO QUE QUEREMOS
HABITAR MAÑANA.



zabdi
Construyendo juntos

NIT 900497754-2

318 195 2617

@construccioneszabdis.a.s

www.zabdi.com.co

Carrera 26 N° 36 – 14
oficina 701 Edificio Fénix Business Center

icontec
ISO 9001

IQNET

SC-CER442478